



*Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа №88 Калининского района Санкт-Петербурга*

ПРИНЯТО

решением Общего собрания
трудоого коллектива

« ____ » _____ 2017 г.

Протокол № _____

«УТВЕРЖДЕНО»

приказом по Государственному бюджетному
общеобразовательному учреждению средней
общеобразовательной школе №88
Калининского района Санкт-Петербурга
от « ____ » _____ 2017 г. № _____

Директор школы №88

/М.В. Клименко/

М.П..

ПОЛОЖЕНИЕ

о материальном стимулировании (премировании) работников в сфере деятельности, приносящей доход (платные дополнительные образовательные услуги)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано с целью усиления социально-экономической и правовой защиты работников ГБОУ СОШ №88, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга, стимулирования высокой производительности труда, повышения ответственности и сознательности сотрудников в сфере деятельности, приносящей доход (платные дополнительные образовательные услуги (далее по тексту ПДОУ)), роста профессионального мастерства.

1.2. Положение вводится на основании:

- Трудового кодекса РФ от 30.12.2001г (ред. от 03.07.2016г), (вступившего в силу 03.10.2016г);
- Закона РФ от 29.12.2012г № 273-ФЗ (ред. от 03.07.2016г) «Об образовании в Российской Федерации» (вступившего в силу с 01.09.2016г);
- изменений в Законе Санкт-Петербурга от 03.04.2007 г № 107-24 (ред. от 28.06.2012г) «О мерах социальной поддержки работников государственных общеобразовательных учреждений, находящихся в ведении исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга».



*Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа №88 Калининского района Санкт-Петербурга*

1.3. Выплаты работникам облагаются налогами в соответствии с действующим законодательством (ст. 139 Трудового кодекса РФ, Постановление Правительства РФ от 24.12.2007г № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» с изменениями и дополнениями от 11.11 2009г, 25.03.2013г, 15.10.2014г) учитываются при исчислении среднего заработка. Все выплаты производятся в соответствии с Положением о материальном стимулировании работников ГБОУ СОШ №88 по ПДОУ. Руководитель учреждения издает приказ о выплатах.

1.4. Размеры всех материальных выплат определяются в конкретной денежной сумме.

1.5. Администрация обеспечивает гласность в вопросах премирования, установления доплат и надбавок сотрудникам, задействованным в платных дополнительных услугах.

1.6. Срок действия Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Виды материального стимулирования

2.1. В целях материального стимулирования работников ГБОУ СОШ №88, задействованных в оказании платных дополнительных образовательных услуг, применяются премии (дополнительная часть заработной платы, выплачиваемая за достижение плановых результатов труда в целом по ПДОУ). В ГБОУ СОШ №88 применяется индивидуальное премирование, отмечающее особую роль отдельных работников, достигших высоких количественных и качественных результатов.

3. Источники формирования поощрительного фонда

3.1. Формирование средств осуществляется в соответствии с действующими законодательными актами РФ, субъекта РФ - Санкт-Петербурга.

3.2. Источниками формирования поощрительного фонда ГБОУ СОШ №88 являются:

- Отчисления от доходов по оказании ПДОУ;
- Иные источники поступления, не противоречащие Уставу ГБОУ СОШ №88, иным локальным нормативным актам и действующему законодательству.

4. Порядок установления материального стимулирования и поощрения.

4.1. Премии устанавливаются конкретным работникам, группе работников по итогам работы за месяц. Премия рассчитывается в определенном процентном соотношении и выплачивается в определенной сумме в месяце, следующем за отчетным периодом.

5. Показатели, влияющие на уменьшение размера премии или ее лишение

Размеры премии работнику могут быть уменьшены по причине:



*Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа №88 Калининского района Санкт-Петербурга*

- 5.1. Нарушение правил трудового распорядка - 10%;
- 5.2. Нарушение правил пожарной безопасности и охраны труда - 20%;
- 5.3. Халатного отношения к сохранности имущества ГБОУ СОШ №88 - 20%;
- 5.4. Наличие обоснованных жалоб со стороны родителей обучающихся - 20%;
- 5.5. Детского травматизма по вине работника - 100%.