



*Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение  
средняя общеобразовательная школа №88 Калининского района Санкт-Петербурга*

**ПРИНЯТО**

решением Общего собрания  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2017 г.  
Протокол № \_\_\_\_\_

**СОГЛАСОВАНО** с ПО

Председатель ПО  
ГБОУ СОШ №88 Калининского  
района Санкт-Петербурга  
\_\_\_\_\_/Л.В. Бутина/  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2017 г.  
М.П.

**«УТВЕРЖДЕНО»**

приказом по ГБОУ СОШ №88  
Калининского района Санкт-  
Петербурга  
от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2017 г.  
№ \_\_\_\_\_  
Директор школы №88  
\_\_\_\_\_  
/М.В. Клименко/  
М.П..

Приложение к Коллективному договору

**П О Л О Ж Е Н И Е**

**о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам  
ГБОУ СОШ №88 Калининского района Санкт-Петербурга  
длительного отпуска сроком до одного года**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

- 1.1. Настоящее Положение разработано на основании действующих нормативных актов, содержащихся в п. 5 ст. 55, п. 5 ст. 47 ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" от 29 декабря 2012 г., Уставе образовательного учреждения.
- 1.2. Настоящее положение вводится с целью обеспечения социальных гарантий работникам ОУ.
- 1.3. Настоящее Положение является локальным нормативным актом и является документом, регламентирующим порядок и условия предоставления длительного отпуска сроком до одного года педагогическим работникам ОУ.
- 1.4. Настоящее Положение принимается Педагогическим Советом образовательного учреждения и утверждается директором школы.
- 1.5. Положение о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам ГБОУ СОШ №88 Калининского района Санкт-Петербурга длительного отпуска сроком до одного года принимается на неопределенный срок.  
Изменения и дополнения к Положению принимаются в составе новой редакции Положения Педагогическим Советом образовательного учреждения, и утверждаются директором образовательного учреждения.



## **2. ПРЕДМЕТ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

- 2.1. Педагогические работники образовательных учреждений в соответствии с п.5 ст.55 Федерального Закона «Об образовании в РФ» имеют право на длительный отпуск сроком до одного года (далее - длительный отпуск) не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы.
- 2.2. В стаж непрерывной преподавательской работы, дающий право на длительный отпуск, засчитывается время работы в государственных, муниципальных образовательных учреждениях и негосударственных образовательных учреждениях, имеющих государственную аккредитацию, в должностях и на условиях, предусмотренных в приложении к настоящему Положению.
- 2.3. Продолжительность стажа непрерывной преподавательской работы устанавливается в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащим образом оформленных документов. Вопросы исчисления стажа непрерывной преподавательской работы рассматриваются администрацией образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным органом.
- 2.4. В стаж непрерывной преподавательской работы, дающий право на длительный отпуск, засчитывается:
- Фактически проработанное время;
  - Время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранились место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе);
  - Время, когда педагогический работник проходил производственную практику на оплачиваемых преподавательских должностях в период обучения в образовательных учреждениях среднего и высшего профессионального образования, аспирантуре, докторантуре;
  - Время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) и он получал пособие по государственному социальному страхованию за исключением времени, когда педагогический работник находился в частично оплачиваемом отпуске и получал пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет.
- 2.5. Стаж непрерывной преподавательской работы не прерывается в следующих случаях:
- При переходе работника в установленном порядке из одного образовательного учреждения в другое, если перерыв в работе не превысил одного месяца;
  - При поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы по истечении срока трудового договора (контракта)



*Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение  
средняя общеобразовательная школа №88 Калининского района Санкт-Петербурга*

- лиц, работавших в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если перерыв в работе не превысил двух месяцев;
- При поступлении на преподавательскую работу после увольнения из органов управления образованием в связи с реорганизацией или ликвидацией этих органов, сокращением штата, если перерыв в работе не превысил трех месяцев, при условии, что работе в органах управления образованием предшествовала преподавательская работа;
  - При поступлении на преподавательскую работу после увольнения с военной службы или приравненной к ней службе, если службе непосредственно предшествовала преподавательская работа, а перерыв между днем увольнения с военной службы или приравненной к ней службе и поступлением на работу не превысил трех месяцев;
  - При поступлении на преподавательскую работу после увольнения в связи с ликвидацией образовательного учреждения, сокращением штата педагогических работников или его численности, если перерыв в работе не превысил трех месяцев;
  - При поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы по собственному желанию в связи с переводом мужа (жены) на работу в другую местность независимо от перерыва в работе;
  - При поступлении на преподавательскую работу по окончании высшего или среднего педагогического учебного заведения, если в учебе в учебном заведении непосредственно предшествовала преподавательская работа, а перерыв между днем окончания учебного заведения и днем поступления на работу не превысил трех месяцев;
  - При поступлении на преподавательскую работу после освобождения от работы по специальности в российских образовательных учреждениях за Рубежом, если перерыв в работе не превысил двух месяцев;
  - При поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы в связи с установлением инвалидности, если перерыв в работе не превысил трех месяцев (трехмесячный период в этих случаях исчисляется со дня восстановления трудоспособности);
  - При поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы вследствие обнаружившегося несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе по состоянию здоровья (согласно медицинскому заключению), препятствующему продолжению данной работы, если перерыв в работе не превысил трех месяцев;
  - При поступлении на преподавательскую работу после увольнения по собственному желанию в связи с уходом на пенсию.



*Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение  
средняя общеобразовательная школа №88 Калининского района Санкт-Петербурга*

- При переходе с одной преподавательской работы на другую в связи с изменением места жительства, перерыв в работе удлинняется на время, необходимое для переезда.
- 2.6. Длительный отпуск может предоставляться педагогическому работнику в любое время при условии, что это отрицательно не отразится на деятельности образовательного учреждения.
- 2.7. Очередность и время предоставления длительного отпуска, продолжительность и присоединение его к ежегодному оплачиваемому отпуску, возможность оплаты длительного отпуска за счет внебюджетных средств и другие вопросы, не предусмотренные настоящим Положением, определяются Коллективным договором образовательного учреждения.
- 2.8. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику по его заявлению и оформляется приказом директора ОУ.  
Длительный отпуск директору ОУ оформляется приказом Учредителя.
- 2.9. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется место работы (должность).  
За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется педагогическая нагрузка при условии, что за это время не уменьшилось количество часов по учебным планам и программам или количество классов.
- 2.10. Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а так же увольнение его по инициативе администрации за исключением полной ликвидации образовательного учреждения.
- 2.11. Педагогическому работнику, заболевшему в период пребывания в длительном отпуске, длительный отпуск подлежит продлению на число дней нетрудоспособности, удостоверенных больничным листом, или по согласованию с администрацией образовательного учреждения переносится на другой срок.
- 2.12. Длительный отпуск не переносится и не продлевается, если педагогический работник в указанный период времени ухаживал за заболевшим членом семьи.



к Положению о порядке и условиях  
предоставления педагогическим работникам  
ГБОУ СОШ №88 Калининского района Санкт-Петербурга  
длительного отпуска сроком до одного года

**Перечень должностей, работа в которых засчитывается  
в стаж непрерывной преподавательской работы**

1. Перечень должностей, работа в которых засчитывается в стаж непрерывной преподавательской работы независимо от объема преподавательской работы:
  - преподаватель;
  - учитель;
  - преподаватель-организатор ОБЖ;
  - педагог дополнительного образования;
  - руководитель физического воспитания;
  - воспитатель
2. Перечень должностей, работа в которых засчитывается в стаж непрерывной преподавательской работы при определенных условиях:
  - директор;
  - заместитель директора, деятельность которого связана с образовательным процессом;
  - заведующий филиалом образовательного учреждения;
  - методист;
  - социальный педагог;
  - педагог-организатор.

Время работы на должностях, указанных в п.2 настоящего перечня, насчитывается в стаж непрерывной преподавательской работы при условии выполнения педагогическим работником в каждом учебном году на должностях, перечисленных в п.1 настоящего перечня, преподавательской работы (как с занятием, так и без занятия штатной должности) в следующем объеме:

- не менее 6 часов в неделю в общеобразовательных и других образовательных учреждениях.